



CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.  
(INterventi e RELazioni TErritoriali)  
IVREA

COPIA

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**n. 16 del 27/03/2024**

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024-2026. AGGIORNAMENTO E MODIFICA**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno VENTISETTE del mese di MARZO alle ore 17:00 nella sede legale del Consorzio, regolarmente convocato, si è riunito Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Rita Ippolito	Presidente CdA	Presente
Laura Fogliato	Membro CdA	Presente
Francesco Giglio	Membro CdA	Presente

Tot. Presenti n. 3

Assume la Presidenza la Dott.ssa Rita Ippolito

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione la Dott.ssa Federica Ricci, Responsabile dell'Area amministrativa, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa altresì alla seduta la Dott.ssa Patrizia Merlo, Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art.22 comma 8 dello Statuto Consortile.

**Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024-2026. AGGIORNAMENTO E MODIFICA.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449, il quale prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.), il quale prevede che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *“gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- il co.2 del medesimo art. 91 T.U.E.L., il quale prevede che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale con riferimento ai tetti di spesa previsti dalla normativa;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/97 e s.m.i. e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale, e che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'art 1, comma 562, della Legge 296/2006 e s.m.i. che così dispone che *“Per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente dell'anno 2008.[..]”*;
- il D.L. n. 78 del 31.05.2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, che ha introdotto, a decorrere dall'01.01.2011 rilevanti limiti e divieti alle assunzioni di personale, in particolare l'art. 14, co. 9, che ha riformato l'art. 76, co. 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in Legge n. 133/2008) e successive disposizioni impartite dal D.L. n. 98/2011, convertito in L. 11.08.2014 n. 114;
- l'art. 3, comma 5-sexies, del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11.08.2014 n. 114 , così come integrato dal D.L. 27.01.2022, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.03.2022, n. 25;
- l'art. 1 co. 200 della L. 27.12.2017, n. 205, come così modificato dall' art. 13, comma 1-ter, D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, che così recita *“Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei comuni, secondo quanto stabilito dall'articolo 14, comma 27, lettera g), del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, a valere e nei limiti della metà delle risorse di cui all'articolo 7, comma 3, del medesimo decreto legislativo attribuite a ciascun ambito territoriale, possono essere effettuate assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del citato decreto-legge n. 78 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.”*;

- il D.M. della Funzione Pubblica dell'08.05.2018 (G.U. Serie Generale n. 173 del 27.07.2018) recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" sancisce il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, considerato strumento rigido e inadeguato a rispondere alle necessità di flessibilità e maggiore efficienza delle P.A., trasformandolo in quello di spesa potenziale massima sostenibile e non valicabile, imposta come vincolo esterno dalla legge o da altre fonti, in relazione ai rispettivi ordinamenti;
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 e s.m.i. rubricato "Piano integrato di attività e organizzazione" ;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;
- il D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato adottato lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni, definendo modalità semplificate per la definizione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali ed in particolare il Titolo III – Capo I, relativo al nuovo sistema di classificazione del personale;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i.;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 47 del 12.12.2023 ad oggetto "Approvazione Piano triennale di Azioni Positive (P.A.P.) di cui all'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 – Triennio 2024-2026.";
- n. 48 del 12.12.2023 ad oggetto "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2024." con la quale è stato deliberato che la struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale;
- n. 49 del 12.12.2023 ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026." in cui si dava atto che a fronte di 26 cessazioni nel periodo 2017/2023, nel corso del periodo 2018/2023, sono state effettuate 21 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato;
- n. 3 del 30.01.2024 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026";

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 di cui sopra, ed in particolare la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

PRESO ATTO che, in ottemperanza a quanto previsto nel Programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026, approvato con deliberazione n. 49 del 12.12.2023, si è proceduto:

- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Istruttori Amministrativo – Contabili – Area degli Istruttori (ex cat. C) , mediante scorrimento di graduatoria vigente;
- all'assunzione a tempo pieno e determinato del vincitore della selezione pubblica, per prova orale, per assunzione a tempo pieno ed a tempo determinato di n. 1 Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione (ex cat. D);
- all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Educatore Professionale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), mediante scorrimento di graduatoria vigente;
- all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), mediante scorrimento di graduatoria vigente;

CONSIDERATO che si rende necessario sopperire alla mancanza di personale presso l'Area Inclusione e Reti territoriali, per maternità obbligatoria di una dipendente, nonché presso l'Area

Minori e Famiglie - Adulti mediante l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

RITENUTO necessario procedere pertanto all'aggiornamento e alla modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, nonché alla relativa sottosezione 3.3 del PIAO, in merito:

- alla cancellazione della copertura a tempo parziale ed a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Amministrativo – Area degli Operatori Esperti (ex. Cat. B);
- all'aggiornamento delle assunzioni di personale a tempo pieno e determinato, eliminando la copertura di n. 1 posto di Educatore Professionale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) per l'annualità 2024 e prevedendo la copertura di n. 2 posti di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) per le annualità 2024/2026;

CONSIDERATO CHE l'aggiornamento del Programma triennale del fabbisogno di personale non modifica il totale della spesa di personale così come definita nella relazione del Responsabile dell'Area Finanziaria e nel parere del Revisore allegati alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 12.12.2023;

PRECISATO CHE il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

PRECISATO CHE, stante il complesso e mutevole quadro normativo di riferimento, nonché l'eventuale variazione degli assetti istituzionali e organizzativi, non è possibile prevedere con precisione le cessazioni del triennio e conseguentemente indicare con esattezza le relative assunzioni;

CONSIDERATO il seguente prospetto riassuntivo dell'aggiornato Programma triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, nonché della sottosezione 3.3 del PIAO e delle relative assunzioni:

		2024	2025	2026
<b>Cessazioni</b>	<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D)</b>	0	0	0
	<b>Area degli Istruttori (ex cat. C)</b>	1	0	0
	<b>Area degli Operatori esperti (ex cat. B)</b>	0	0	0
<b>Assunzioni</b>	<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D)</b>	2	0	0
	<b>Area degli Istruttori (ex cat. C)</b>	2	0	0
	<b>Area degli Operatori esperti (ex cat. B)</b>	0	0	0

		2024	2025	2026
<b>Personale a tempo pieno e determinato</b>	<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D)</b>	5	5	2

In merito alle assunzioni:

		2024		
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.	2	n. 1 Educatore Professionale	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
			n. 1 Assistente Sociale	
	Istruttori	2	n. 2 Istruttori Amministrativo – Contabili	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
	Operatori esperti	0		
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.	5	n. 4 Assistenti Sociali	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
			n. 1 Educatore Professionale	

		2025		
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.	0		
	Istruttori	0		
	Operatori esperti	0		
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.	5	n. 4 Assistenti Sociali	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
			n. 1 Educatore Professionale	

		2026		
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.	0		
	Istruttori	0		
	Operatori esperti	0		
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.	2	n. 2 Assistenti Sociali	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti

## RICHIAMATI:

- il TUEL approvato con D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Consortile;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i C.C.N.L. in vigore nel Comparto Funzioni Locali;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, dai rispettivi responsabili;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art. 22 dello Statuto consortile;

**DELIBERA**

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI AGGIORNARE E MODIFICARE il Programma triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, nonché la sottosezione 3.3 del PIAO e le relative assunzioni secondo quanto espresso di seguito:

		2024	2025	2026
<b>Cessazioni</b>	<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione</b> (ex cat. D)	0	0	0
	<b>Area degli Istruttori</b> (ex cat. C)	1	0	0
	<b>Area degli Operatori esperti</b> (ex cat. B)	0	0	0
<b>Assunzioni</b>	<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione</b> (ex cat. D)	2	0	0
	<b>Area degli Istruttori</b> (ex cat. C)	2	0	0
	<b>Area degli Operatori esperti</b> (ex cat. B)	0	0	0

		2024	2025	2026
<b>Personale a tempo pieno e determinato</b>	<b>Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione</b> (ex cat. D)	5	5	2

In merito alle assunzioni:

		2024		
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
<b>Assunzioni t.i.</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>	2	n. 1 Educatore Professionale	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
			n. 1 Assistente Sociale	
	<b>Istruttori</b>	2	n. 2 Istruttori Amministrativo – Contabili	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
	<b>Operatori esperti</b>	0		
<b>Assunzioni t.d.</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>	5	n. 4 Assistenti Sociali	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
			n. 1 Educatore Professionale	

2025		
------	--	--

	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
<b>Assunzioni t.i.</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>	0		
	<b>Istruttori</b>	0		
	<b>Operatori esperti</b>	0		
<b>Assunzioni t.d.</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>	5	n. 4 Assistenti Sociali n. 1 Educatore Professionale	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti

		2026		
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
<b>Assunzioni t.i.</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>	0		
	<b>Istruttori</b>	0		
	<b>Operatori esperti</b>	0		
<b>Assunzioni t.d.</b>	<b>Funzionari ed E.Q.</b>	2	n. 2 Assistenti Sociali	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti

DI PRENDERE ATTO che, stante il complesso e mutevole quadro normativo di riferimento, nonché l'eventuale variazione degli assetti istituzionali e organizzativi, non è possibile prevedere con precisione le cessazioni del triennio e conseguentemente indicare con esattezza le relative assunzioni;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DI DARE ATTO CHE del presente atto è stata data informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. dell'Ente;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4 del TUEL 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Presidente CdA  
F.to Dott.ssa IPPOLITO RITA

IL Segretario  
F.to Dott.ssa RICCI FEDERICA

---

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

---

COMUNICAZIONE AI COMUNI DEL CONSORZIO

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Comuni consorziati, contestualmente alla pubblicazione.

IL RESPONSABILE  
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

---

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge in data 27.03.2024

IL RESPONSABILE  
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Ivrea, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**  
**per il Consiglio di Amministrazione**

Ufficio proponente: Direzione  
Proposta n. 119/2024

**Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024-2026. AGGIORNAMENTO E MODIFICA.**

---

**Parere tecnico**

---

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 27.03.2024

**Il Direttore**

Dott.ssa Patrizia MERLO

F.to in originale

**Parere contabile**

---

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 27.03.2024

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**

Dott.ssa Maria Grazia CARLOTTO

F.to in originale