



CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.
(INterventi e RELazioni Territoriali)
IVREA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 18 del 15/04/2026

COPIA

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2026-2028. AGGIORNAMENTO E MODIFICA.

L'anno DUEMILAVENTISEI il giorno QUINDICI del mese di APRILE alle ore 17:30 nella sede legale del Consorzio, regolarmente convocato, si è riunito Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

IPPOLITO RITA	Presidente CdA	Presente
FOGLIATO LAURA	Membro CdA	Presente
FRANCHETTO MAURILIO	Membro CdA	Presente

Tot. Presenti n. 3

Assume la Presidenza la Dott.ssa Rita Ippolito

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione la Dott.ssa Federica Ricci, Responsabile dell'Area amministrativa, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa altresì alla seduta la Dott.ssa Patrizia Merlo, Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art.22 comma 8 dello Statuto Consortile.

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2026-2028. AGGIORNAMENTO E MODIFICA.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATI:

- l'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 02.04.1968, n. 482;
- l'art. 91, co. 2, del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che gli Enti Locali programmino le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 entrato in vigore il 22 giugno 2017, dispone:
 1. al comma 4 “[...] Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.”;
 2. al comma 6 “Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”;
- l'art. 1, co. 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. ai sensi del quale “Per gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.”;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;
- il D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, che introduce, a decorrere dall'01.01.2011, rilevanti limiti e divieti alle assunzioni di personale; in particolare l'art. 14, comma 9, che ha riformato l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 (convertito in Legge n. 133/2008) e successive disposizioni impartite dal D.L. n. 98/2011, convertito in Legge n. 111/2011;
- l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, recante disciplina in merito a semplificazione e flessibilità nel turn over;
- l'art. 1 co. 200 della L. 27.12.2017, n. 205, come così modificato dall' art. 13, comma 1-ter, D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, che così recita “Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei comuni, secondo quanto stabilito dall'articolo 14, comma 27, lettera g), del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, a valere e nei limiti della metà delle risorse di cui all'articolo 7, comma 3, del medesimo decreto legislativo attribuite a ciascun ambito territoriale, possono essere effettuate assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del citato decreto-legge n. 78 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122 del 2010, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.”;
- il D.M. della Funzione Pubblica dell'08.05.2018 (G.U. Serie Generale n. 173 del 27.07.2018) recante “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” il quale sancisce il superamento del tradizionale concetto di

dotazione organica, considerato strumento rigido e inadeguato a rispondere alle necessità di flessibilità e maggiore efficienza delle P.A., trasformandolo in quello di spesa potenziale massima sostenibile e non valicabile, imposta come vincolo esterno dalla legge o da altre fonti, in relazione ai rispettivi ordinamenti;

- la Legge 30.12.2020, n.178, ed in particolare l'art. 1 commi 797-804, che regolamentano il "Potenziamento servizi sociali territoriali: contributo statale per assunzione assistenti sociali", tenuto conto delle modifiche al comma 801 introdotte dalla Legge 104/2024;
- la Legge 30.12.2021, n. 234 che all'art. 1, commi 159-171, definisce i livelli Essenziali delle prestazioni Sociali (LEPS) ed individua gli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) quale dimensione territoriale e organizzativa necessaria in cui programmare, coordinare, realizzare e gestire gli interventi, i servizi e le attività utili al raggiungimento dei LEPS, nonché a garantire la programmazione, il coordinamento e la realizzazione dell'offerta integrata dei LEPS sul territorio, concorrendo al contempo alla piena attuazione degli interventi previsti dal PNRR nell'ambito delle politiche per l'inclusione e la coesione sociale;
- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 e s.m.i. rubricato "Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;
- il D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato adottato lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni, definendo modalità semplificate per la definizione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti;
- il D.P.C.M. 3 ottobre 2022 "Piano nazionale per la non autosufficienza 2022-2024";
- il CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali ed in particolare il Titolo III – Capo I, relativo al nuovo sistema di classificazione del personale;

RILEVATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere all'esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione:

- n. 41 del 02.12.2025 ad oggetto "Approvazione Piano triennale di Azioni Positive (P.A.P.) di cui all'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 – Triennio 2026-2028.";
- n. 42 del 02.12.2025 ad oggetto "Riconoscimento delle eccedenze di personale anno 2026." con la quale è stato deliberato che la struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale;
- n. 43 del 02.12.2025 ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2026-2028." in cui si è dato atto che a fronte di 29 cessazioni nel periodo 2017/2025, nel corso del periodo 2018/2025 sono state effettuate una riammissione in servizio ai sensi dell'art. 20, co. 10, del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali, una progressione verticale ai sensi dell'art. 22, co. 15, del D.Lgs. 75/2017 e 26 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato, di cui due risorse di personale destinate al potenziamento dei PUA a valere sulle risorse del Fondo nazionale per la Non Autosufficienza;
- n. 2 del 28.01.2026 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028";

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 di cui sopra, ed in particolare la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'aggiornamento e modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2026-2028, e della connessa sottosezione 3.3 del PIAO,

prevedendo per il 2026 n. 2 cessazioni, n. 2 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato e una ulteriore assunzione a tempo pieno e determinato;

CONSIDERATO CHE l'aggiornamento del Programma triennale del fabbisogno di personale non modifica il totale della spesa di personale così come definita nella relazione del Responsabile dell'Area Finanziaria e nel parere del Revisore allegati alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 02.12.2025;

PRECISATO CHE il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

PRECISATO CHE, stante il complesso e mutevole quadro normativo di riferimento, nonché l'eventuale variazione degli assetti istituzionali e organizzativi, non è possibile prevedere con precisione le cessazioni del triennio e conseguentemente indicare con esattezza le relative assunzioni;

RITENUTO di aggiornare il Programma triennale del fabbisogno di personale 2026-2028, nonché la connessa sottosezione 3.3 del PIAO, come da seguente prospetto riassuntivo:

			2026	2027	2028
Personale a tempo indeterminato	Cessazioni	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	1	0	0
		Area degli Istruttori	1	0	0
		Area degli Operatori esperti	0	0	0
	Assunzioni	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	1	0	0
		Area degli Istruttori	1	0	0
		Area degli Operatori esperti	0	0	0

		2026	2027	2028
Personale a tempo determinato	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	4	4	3

Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie Direzione Generale per lo Sviluppo Sociale e gli Aiuti alle Povertà n. 40 del 14.03.2025:

		2026	2027	2028
Personale a tempo determinato	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	3	3	3

In merito alle assunzioni:

		2026		
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.	1	n. 1 Assistente Sociale	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
	Istruttori	1	n. 1 Istruttore amministrativo-contabile	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
	Operatori esperti	0		
Assunzioni t.d.	Funzionari ed	4	n. 3 Assistenti Sociali di cui n. 2 a	Contratto in essere e/o proroga dello

	E.Q.		valere sul Fondo Povertà n. 1 Educatore Professionale a valere sul Fondo Povertà	stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
Assunzioni t.d. incremento capacità ATS	Funzionari ed E.Q.	3	n. 2 Psicologi n. 1 Funzionario amministrativo	Assunzione mediante assegnazione da graduatoria nazionale ministeriale / Contratto in essere

2027				
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.	0		
	Istruttori	0		
	Operatori esperti	0		
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.	4	n. 3 Assistenti Sociali di cui n. 2 a valere sul Fondo Povertà n. 1 Educatore Professionale a valere sul Fondo Povertà	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
Assunzioni t.d. incremento capacità ATS	Funzionari ed E.Q.	3	n. 2 Psicologi n. 1 Funzionario amministrativo	Assunzione mediante assegnazione da graduatoria nazionale ministeriale / Contratto in essere

2028				
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.	0		
	Istruttori	0		
	Operatori esperti	0		
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.	3	n. 2 Assistenti Sociali n. 1 Educatore Professionale	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
Assunzioni t.d. incremento capacità ATS	Funzionari ed E.Q.	3	n. 2 Psicologi n. 1 Funzionario amministrativo	Assunzione mediante assegnazione da graduatoria nazionale ministeriale / Contratto in essere

RICHIAMATI:

- il TUEL approvato con D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Consortile;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i C.C.N.L. in vigore nel Comparto Funzioni Locali;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, dai rispettivi responsabili;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art. 22 dello Statuto consortile;

DELIBERA

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI AGGIORNARE E MODIFICARE il Programma triennale del fabbisogno di personale 2026-2028 e la connessa sottosezione 3.3 del PIAO, come di seguito specificato:

			2026	2027	2028
Personale a tempo indeterminato	Cessazioni	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	1	0	0
		Area degli Istruttori	1	0	0
		Area degli Operatori esperti	0	0	0
	Assunzioni	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	1	0	0
		Area degli Istruttori	1	0	0
		Area degli Operatori esperti	0	0	0

		2026	2027	2028
Personale a tempo determinato	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	4	4	3

Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie Direzione Generale per lo Sviluppo Sociale e gli Aiuti alle Povertà n. 40 del 14.03.2025:

		2026	2027	2028
Personale a tempo determinato	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	3	3	3

In merito alle assunzioni:

					2026			
		Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura			
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.		1	n. 1 Assistente Sociale	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti			
	Istruttori		1	n. 1 Istruttore amministrativo-contabile	Mobilità / Concorso pubblico / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti			
	Operatori esperti		0					
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.		4	n. 3 Assistenti Sociali di cui n. 2 a valere sul Fondo Povertà n. 1 Educatore Professionale a valere sul Fondo Povertà	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti			
Assunzioni t.d. incremento capacità ATS	Funzionari ed E.Q.		3	n. 2 Psicologi n. 1 Funzionario amministrativo	Assunzione mediante assegnazione da graduatoria nazionale ministeriale / Contratto in essere			

					2027			
		Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura			
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.		0					
	Istruttori		0					
	Operatori esperti		0					
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.		4	n. 3 Assistenti Sociali di cui n. 2 a valere sul Fondo Povertà n. 1 Educatore Professionale a valere sul Fondo Povertà	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti			

Assunzioni t.d. incremento capacità ATS	Funzionari ed E.Q.	3	n. 2 Psicologi	Assunzione mediante assegnazione da graduatoria nazionale ministeriale / Contratto in essere
			n. 1 Funzionario amministrativo	

		2028		
	Area	N. posti	Profilo professionale	Modalità di copertura
Assunzioni t.i.	Funzionari ed E.Q.	0		
	Istruttori	0		
	Operatori esperti	0		
Assunzioni t.d.	Funzionari ed E.Q.	3	n. 2 Assistenti Sociali	Contratto in essere e/o proroga dello stesso / Selezione pubblica / Scorrimento graduatorie vigenti / ogni altra procedura idonea per la copertura di detti posti
			n. 1 Educatore Professionale a valere sul Fondo Povertà	
Assunzioni t.d. incremento capacità ATS	Funzionari ed E.Q.	3	n. 2 Psicologi	Assunzione mediante assegnazione da graduatoria nazionale ministeriale / Contratto in essere
			n. 1 Funzionario amministrativo	

DI PRENDERE ATTO che, stante il complesso e mutevole quadro normativo di riferimento, nonché l'eventuale variazione degli assetti istituzionali e organizzativi, non è possibile prevedere con precisione le cessazioni del triennio e conseguentemente indicare con esattezza le relative assunzioni;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero variazioni della normativa sulle assunzioni di personale negli enti locali tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DI DARE ATTO CHE del presente atto è stata data informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. dell'Ente;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4 del TUEL 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente CdA
F.to Dott.ssa Rita IPPOLITO

Il Segretario
F.to Dott.ssa Federica RICCI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

COMUNICAZIONE AI COMUNI DEL CONSORZIO

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Comuni consorziati, contestualmente alla pubblicazione.

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge in data 15/04/2026

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Ivrea, li _____

IL RESPONSABILE
