

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2025**

Il giorno 06.10.2025 alle ore 10:00 la delegazione trattante di parte datoriale del Consorzio IN.RE.TE. così rappresentata:

Dott.ssa MERLO Patrizia - Direttore e Presidente della Delegazione

Dott.ssa CARLOTTO Maria Grazia - Responsabile Area Finanziaria

Dott.ssa RICCI Federica – Responsabile Area Amministrativa

le Organizzazioni Sindacali di categoria così rappresentate:

Dott.ssa TORSELLO Consuelo - CGIL

le R.S.U. così rappresentate:

Dott.ssa CASAMASSIMA Carla

Dott.ssa GALILEO Carmela

Dott.ssa ROMEO Federica

si sono incontrate presso la sede legale del Consorzio In.Re.Te. sita in via Circonvallazione 54/B – Ivrea e hanno definito il seguente accordo integrativo nell’ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) è redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e si applica a tutto il personale con qualifica non dirigenziale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale ivi incluso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente CCI è sottoscritto nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva, alla potestà organizzativa ditoriale ed alla legge, come previsto dall'art. 40, co. 3-bis, D.Lgs. 165/2001.
3. Il presente CCI, fermo restando quanto previsto all'interno del CCI 2023-2025 e s.m.i., ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Art. 3 – Disciplina delle risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente, determinato ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 2019/2021 e delle norme di legge in materia, è quantificato per l'anno 2025 come di seguito:

DETERMINAZIONE CALCOLO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – ART. 79 CCNL 16.11.2022			
Rif. RISORSE STABILI			
1	Unico importo consolidato anno 2017 (ex Art. 67 comma 1 Ccnl 2016/2018)	Art. 79, co. 1, lett. a) Ccnl 2019/2021	€ 71.100,00
2	Recupero RIA / assegni ad personam (ex Art. 67 comma 2 lett. c) Ccnl 2016/2018)	Art. 79, co. 1, lett. a) Ccnl 2019/2021	€ 7.261,01
3	Incremento 83,20 € a dipendente al 31/12/2015 (ex Art. 67 comma 2 lett. a) Ccnl 2016/2018)	Art. 79, co. 1, lett. a) Ccnl 2019/2021	€ 3.578,00
4	Differenziali progressioni economiche orizzontali (ex Art. 67 comma 2 lett. b) Ccnl 2016/2018)	Art. 79, co. 1, lett. a) Ccnl 2019/2021	€ 1.540,00
5	Incremento 84,50 € a dipendente al 31/12/2018	Art. 79, co. 1, lett. b) Ccnl 2019/2021	€ 3.633,50
6	Differenziali progressioni economiche orizzontali	Art. 79, co. 1, lett. d) Ccnl 2019/2021	€ 2.246,40
7	TOTALE RISORSE STABILI		€ 89.358,91
RISORSE VARIABILI			
8	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	Art. 79, co. 2, lett. a) Ccnl 2019/2021	€ 412,23
9	1,2% del monte salari anno 1997	Art. 79 co. 2 lett. b) Ccnl 2019/2021	€ 7.003,00
10	Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	Art. 79 co. 2 lett. c) Ccnl 2019/2021	€ 3.326,76
11	0,22% montesalari 2018	Art. 79 co. 3 e 5 Ccnl 2019/2021	€ 1.632,21
12	Economie fondo anno precedente	Art. 80 co. 1 Ccnl 2019/2021	€ 61,17
13	TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 12.435,37
14	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ART.79 CCNL 16.11.2022 - ANNO 2023		€ 101.794,28
15	di cui totale risorse soggette al limite ex art. 23, co. 2 D. Lgs. n. 75/2017		€ 89.103,00
16	di cui totale risorse non soggette al limite ex art. 23, co. 2 D. Lgs. n. 75/2017		€ 12.691,28

**ULTERIORI VOCI RETRIBUTIVE 2025 NON RIENTRANTI NEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE,
SOGGETTE AL LIMITE EX ART. 23, CO. 2 D. LGS. N. 75/2017**

17	Stanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei titolati di incarichi di Elevata Qualificazione	Art. 17, co. 6, Ccnl 2019/2021	€ 57.071,23
18	0,22% MS 2018 quota E.Q.	Art. 79 co. 3 e 5 Ccnl 2019/2021	- € 771,23
19	Fondo lavoro straordinario	Art.14 Ccnl 01.04.1999	€ 5.000,00
20	TOTALE VOCI SOGGETTE AL LIMITE EX ART. 23, CO. 2 D. LGS. N. 75/2017		€ 61.300,00

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2025	Rif.
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate dei dipendenti	€ 97.103,00	€ 101.794,28	14
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite		- € 12.691,28	16
Stanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei titolati di incarichi di E.Q.	€ 48.300,00	€ 57.071,23	17
0,22% MS 2018 quota E.Q. Art. 79 co. 3 e 5 Ccnl 2019/2021		- € 771,23	18
Fondo straordinario	€ 5.000,00	€ 5.000,00	19
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ 150.403,00	€ 150.403,00	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	€ 150.403,00		

Art. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

- La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria i seguenti istituti:
 - progressioni economiche all'interno delle Aree, del personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, co. 3, lett. b) del CCNL 2019-2021, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
 - indennità di comparto.
- Le somme destinate agli istituti elencati nel comma 1 costituiscono importo consolidato.
- Le parti definiscono i criteri per ripartire le quote da destinare agli istituti previsti dall'art. 80, co. 2 CCNL 16.11.2022 sulle restanti somme annualmente disponibili fermi restando che le nuove progressioni economiche all'interno delle aree, comprensive del rateo di tredicesima mensilità, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
- Confluiscono una tantum nel fondo – parte variabile, le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Art. 4 – Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

- Annualmente è definito, in sede di contrattazione decentrata, uno specifico budget di salario accessorio destinato all'applicazione del regime di premialità al personale dipendente.
- Vengono valutati per il trattamento accessorio collegato alla performance individuale tutti gli operatori che hanno superato il periodo di prova.

3. I premi di produttività vengono erogati a consuntivo in esito all'applicazione del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PEG - Piano della Performance.
4. I premi di produttività vengono erogati tenendo conto anche della presenza in servizio nel corso dell'anno, pertanto l'assenza dal servizio superiore ai 30 giorni lavorativi determinerà il ricalcolo della quota relativa al premio di produttività in percentuale ai giorni di assenza effettuati. Ai fini del calcolo dei giorni di assenza sono esclusi le ferie, i recuperi ore straordinario, i permessi ex L. 104, i periodi di congedo per paternità e maternità ex D.Lgs. 151/2001, i permessi di cui agli artt. 40, 41, 43, 44, 49 e 50 del CCNL 2019-2021.
5. Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale almeno pari all'85%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa fra il 60 e 84% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa. Nessun premio verrà corrisposto al personale la cui valutazione si attestì al di sotto del 60%.
6. Una percentuale non inferiore al 30% del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019/2021 è destinata ad incentivare la performance individuale di cui all'art. 80, co. 2, lett. b) del CCNL.
7. Eventuali risorse di parte stabile non assegnate nell'anno in corso si aggiungono alle risorse variabili del medesimo anno.
8. Eventuali risorse di parte stabile assegnate a istituti contrattuali e non erogate ai dipendenti nell'anno in corso si aggiungono alle risorse variabili dell'anno successivo, unitamente ai risparmi delle risorse per il lavoro straordinario.
9. Eventuali risorse di parte variabile assegnate e non erogate nell'anno in corso integrano le risorse per la performance individuale.
10. Con il presente CCI vengono assegnate a specifici istituti contrattuali tutte le risorse decentrate disponibili per l'anno in corso.

PREVISIONE UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025		
		RISORSE STABILI
Indennità di comparto (previsione)	Art. 33, co. 4, lett. b) e c) Ccnl 22.01.2004	€ 89.358,91
Fondo per progressione economiche (previsione)	Art. 17 lett. b) Ccnl 01.04.1999	€ 20.500,00
RISORSE STABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2025 (previsione)		€ 18.858,91
RISORSE VARIABILI		€ 12.435,37
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (previsione)		€ 31.294,28
Indennità per specifiche responsabilità secondo i criteri di cui all'art. 6 del CCI normativo 2023/2025 sottoscritto in data 29.12.2023	Art. 84 Ccnl 2019/2021	€ 5.000,00
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE /ORGANIZZATIVA (previsione)		€ 26.294,28

Ivrea,

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Dott.ssa MERLO Patrizia F.to. in originale

Dott.ssa CARLOTTO Maria Grazia F.to. in originale

Dott.ssa RICCI Federica F.to. in originale

per la delegazione di parte sindacale

Dott.ssa TORSELLO Consuelo – CGIL FP F.to. in originale

Dott.ssa CASAMASSIMA Carla – RSU F.to. in originale

Dott.ssa GALILEO Carmela – RSU F.to. in originale

Dott.ssa ROMEO Federica – RSU F.to. in originale